

**Порядок
предоставления и расходования денежных средств, направленных на
дополнительные меры поддержки отдельных категорий работников,
осуществляющих присмотр и уход за детьми в муниципальных бюджетных
образовательных организациях, реализующих образовательные программы
дошкольного образования**

1. Настоящий «Порядок предоставления и расходования денежных средств, направленных на дополнительные меры поддержки отдельных категорий работников, осуществляющих присмотр и уход за детьми в муниципальных бюджетных образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования» (далее – Порядок) определяет механизм предоставления и расходования средств муниципального бюджета муниципальными бюджетными образовательными организациями, реализующими образовательные программы дошкольного образования, направленных на дополнительные меры поддержки младших воспитателей, осуществляющих присмотр и уход за детьми в соответствующих образовательных организациях, на период октябрь-декабрь 2013 года.

2. Размер средств, направляемых на дополнительные меры поддержки, определяется из расчета 1000 рублей в месяц для одного младшего воспитателя, осуществляющего присмотр и уход за детьми в муниципальных бюджетных образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования (далее – образовательные организации).

3. Объем средств, предоставляемых образовательным организациям, необходимый для реализации дополнительных мер поддержки младших воспитателей, осуществляющих присмотр и уход за детьми в соответствующих образовательных организациях, рассчитывается исходя из установленного размера дополнительной выплаты, численности младших воспитателей и количества месяцев в периоде, на который предусмотрено введение дополнительных мер поддержки.

При определении размера средств учитываются установленные трудовым законодательством Российской Федерации гарантии, отчисления по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4. Централизованная бухгалтерия управления образования администрации ЗАТО г. Радужный согласно приказам руководителей образовательных организаций об установлении дополнительных мер поддержки младшим воспитателям производит начисление денежных средств данной категории

работников из расчета 1000 рублей в месяц на человека. В период временной нетрудоспособности, отпуска, выполнения функций временно отсутствующего работника расчет производится пропорционально фактически отработанному времени.

Финансовое управление администрации ЗАТО г. Радужный по заявке управления образования перечисляет денежные средства на лицевой счет управления образования, открытый в УФК по Владимирской области.

Управление образования администрации ЗАТО г. Радужный перечисляет денежные средства на лицевые счета образовательных организаций в виде субсидии на иные цели.

5. Выплата денежных средств младшим воспитателям осуществляется по отдельной ведомости в сроки, установленные для выплаты заработной платы. Данные выплаты являются составной частью заработной платы младших воспитателей и учитываются при исчислении средней заработной платы в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. В случае достижения экономии средств, предусмотренных на дополнительные меры поддержки младших воспитателей, осуществляющих присмотр и уход за детьми, указанные средства могут быть распределены на выплату разовых премий соответствующей категории работников путем деления общей суммы сэкономленных средств на общее количество физических лиц.

7. Централизованная бухгалтерия управления образования администрации ЗАТО г. Радужный готовит отчет о расходах по реализации дополнительных мер поддержки младших воспитателей за счет средств, выделяемых в рамках муниципальной целевой подпрограммы «Развитие общего, дошкольного и дополнительного образования» муниципальной целевой программы «Развитие образования ЗАТО г. Радужный Владимирской области на 2013-2015 годы», утвержденной постановлением администрации от 28.09.2012 г. № 1370, для предоставления в финансовое управление администрации ЗАТО г. Радужный в сроки и по форме, утвержденной финансовым управлением.