Приложение

к постановлению

администрации ЗАТО г. Радужный

от 30.09.2013 г. № 1393, в ред. от 06.11.2013 г. № 1588, в ред. от 27.01.2014 г. № 86, в ред. от 18.06.2014 г. № 719, в ред. от 08.08.2014 г. № 987, в ред. от 30.09.2014г. № 1309, в ред. от 09.12.2014 г. № 1727, в ред. от 20.02.2015г.№ 269

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«Развитие муниципальной службы и органов управления в ЗАТО г.Радужный Владимирской области**

**на 2014 – 2016 годы»**

**ЗАТО г. РАДУЖНЫЙ**

**2014 год**

**Паспорт программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы и органов управления в ЗАТО г. Радужный Владимирской области на 2014-2016 годы». |
| Ответственный исполнитель программы | Юридический отдел администрации ЗАТО г. Радужный |
| Соисполнители программы | Совет народных депутатов, глава города, администрация ЗАТО г.Радужный, руководители структурных подразделений администрации ЗАТО г.Радужный, Комитет по управлению муниципальным имуществом, Управление образования,  Финансовое управление, МКУ «ГКМХ», СМИ, МКУ «УАЗ» |
| Подпрограммы программы | - |
| Цели программы | Цель программы: создание условий для развития муниципальной службы в муниципальном образовании ЗАТО г. Радужный. |
| Задачи программы | Задачи программы:  совершенствование правовой базы по вопросам муниципальной службы в ЗАТО г. Радужный;  обеспечение обучения муниципальных служащих как основы повышения их квалификации, профессионального и должностного роста;  формирование эффективной системы управления муниципальной службой;  стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих;  повышение доверия населения к деятельности органов местного самоуправления;  реализация антикоррупционных мероприятий |
| Целевые индикаторы и показатели программы | - количество муниципальных правовых актов, принятых по вопросам муниципальной службы;  - количество должностей муниципальной службы, за­мещенных в результате проведенного конкурса;  - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва;  - количество проведенных обучающих семинаров с муниципальными служащими;  - число реализованных инновационных образователь­ных программ в области муниципальной службы;  - доля муниципальных служащих, прошедших обуче­ние в соответствии с государственным заказом на повышение квалификации |
| Этапы и сроки реализации программы | 2014-2016 годы |
| Объем бюджетных ассигнований программы, в том числе по годам | Общие затраты на реализацию программы составят: 115804,92084тыс. рублей, в том числе;  в 2014 году –28171,93786тыс. руб.;  в 2015 году – 55183,48898тыс. руб.;  в 2016 году – 32449,494 тыс. руб. |
| Ожидаемые результаты реализации программы | В результате реализации программы ожидается:  формирование условий для развития и престижа муниципальной службы;  повышение квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений;  совершенствование нормативной правовой базы, обеспечивающей дальнейшее развитие муниципальной службы;  формирование эффективной кадровой политики, кадрового потенциала и кадрового резерва муниципальных служащих и органов управления;  формирование у муниципальных служащих мотивации к повышению результативности профессиональной деятельности, должностному росту;  реализация антикоррупционных мероприятий на муниципальной службе. |

**1. Характеристика проблемы и обоснование необходимости решения ее программными методами**

Настоящая программа разработана в целях участия ЗАТО г. Радужный в реализации положений о совершенствовании деятельности органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, установленных в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Владимирской области от 30.05.2007 г. № 58-ОЗ «О муниципальной службе во Владимирской области».

Институт муниципальной службы является одним из важнейших элементов в организации местного самоуправления и решении вопросов местного значения. Эффективность органов местного самоуправления по оказанию публичных услуг населению во многом зависит от того, насколько грамотно и профессионально бу­дет действовать управленческий аппарат.

Подготовка кадров для органов местно­го самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональ­ных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управлен­ческих решений.

В этой связи формирование качественного кадрового состава для замещения должностей муниципальной службы является одним из приоритетных направлений кадровой политики в органах местного самоуправления.

Как показывают социологические исследования, коррупция в разной степени присутствует во всех сферах органов государственной власти и органов местного самоуправления. Настоящая программа является важной составной частью реформирования муниципальной службы и обеспечивает согласованное проведение мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в муниципальных органах власти.

Последовательная реализация мероприятий программы должна привести к созданию условий для развития муниципальной службы, а также будет способ­ствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, результативности, роли и престижа муниципальной службы.

**2. Основные цели и задачи программы, сроки и этапы реализации**

Основной целью программы является создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в муниципальном образовании ЗАТО г. Радужный Владимирской области.

Для достижения данной цели необходимо решение следующих задач:

мониторинг, разработка и принятие решений Совета народных депутатов ЗАТО г. Радужный, постановлений и распоряжений администрации города по вопросам правового регулирования и совершенствования муниципальной службы;

проведение анализа исполнения муниципальными служащими возложенных на них функций по решению вопросов местного значения;

повышение эффективности системы управления муниципальной службой;

повышение профессионализма муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений;

определение показателей эффективности деятельности муниципальных служащих;

стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих;

рациональное использование интеллектуального потенциала муниципальных служащих;

организация профессионального развития муниципальных служащих, путем прохождения ими профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации;

обеспечение стабильности кадрового состава, оптимизация численности органов местного самоуправления и их структурных подразделений;

реализация антикоррупционных мероприятий, что позволит совершенствовать работу кадровых служб муниципальных органов по профилактике коррупционных и других правонарушений.

Целевые индикаторы и показатели программы:

- количество муниципальных правовых актов, принятых по вопросам муниципальной службы;

- количество должностей муниципальной службы, за­мещенных в результате проведенного конкурса;

- количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва;

- количество проведенных обучающих семинаров с муниципальными служащими;

- число реализованных инновационных образователь­ных программ в области муниципальной службы;

- доля муниципальных служащих, прошедших обуче­ние в соответствии с государственным заказом на повышение квалификации.

**3. Ресурсное обеспечение программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование программы | Срок исполнения | Объем финансирования  (тыс. руб.) | В том числе: | | | Внебюджетные средства | Исполнители, соисполнители, ответственные за реализацию программы |
| Субвенции | Собственных доходов: | |
| Субсидии, иные межбюджетные трансферты | Другие собственные доходы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы и органов управления ЗАТО г. Радужный Владимирской области на 2014-2016 годы». | 2014-2016 г.г. |  |  |  |  |  | Совет народных депутатов, глава города, администрация ЗАТО г.Радужный,  руководители структурных подразделений администрации ЗАТО г.Радужный,  Комитет по  управлению  муниципальным имуществом, Управление  образования,  Финансовое  управление, МКУ «ГКМХ»,  СМИ,МКУ «УАЗ» |
|  | **Всего:** |  | **115804,92084** |  | 6873,782 | 108931,13884 |  |  |
|  | **2014 г.** |  | **28171,93786** |  | 344,782 | 27827,15586 |  |  |
|  | **2015 г.** |  | **55183,48898** |  | 6529,0 | 48654,48898 |  |  |
|  | **2016 г.** |  | **32449,494** |  |  | 32449,494 |  |  |

**4. Мероприятия муниципальной программы**

Перечень мероприятий программы представлен в приложении к программе.

**5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы и оценка ее эффективности.**

Реализация программы позволит создать условия для развития муниципальной службы и совершенствовать работу муниципальных учреждений.

Полученные в рамках выполнения программы результаты будут способствовать:

- формирование эффективного кадрового потенциала муниципальных служа­щих, совершенствование их знаний и умений;

- качественное информационно-аналитическое обеспечение кадровых про­цессов;

- совершенствование методической базы, обеспечивающей дальнейшее раз­витие и эффективную деятельность кадровой работы;

- совершенствование в муниципальных органах механизмов предотвращения и противодействия коррупции;

- рациональное использование интеллектуального потенциала муниципаль­ных служащих.

В результате реализации программы ожидается:

повышение квалификации 100 % муниципальных служащих;

снижение количества муниципальных служащих, не имеющих высшего профессионального образования на 10 %;

прохождение профессиональной переподготовки по профилю своей деятельности 5 % муниципальных служащих.

Приложение

**Перечень мероприятий программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование  мероприятия | Сроки  исполнения | Объем  финансирования  (тыс. руб.) | В том числе: | | | Внебюджетные средства | Исполнители,  соисполнители,  ответственные  за реализацию  мероприятия | Ожидаемые показатели оценки эффективности (количественные и качественные) |
| Субвенции | Собственных доходов | |
| субсидии, иные межбюджетные  трансферты | другие  собственные  доходы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Совершенствование  муниципальных  правовых актов,  регулирующих  прохождение  муниципальной  службы | 2014 | - |  | - | - | - | Совет народных депутатов, глава города, глава администрации города,  руководители структурных подразделений администрации ЗАТО  г. Радужный | Приведение  муниципальных правовых актов в соответствие с действующим федеральным и областным  законодательством |
| 2015 | - |  | - | - | - |
| 2016 | - |  | - | - | - |
|  | **ИТОГО:** |  | - |  | - | - | - |  |  |
| 2. | Формирование  эффективной системы управления  муниципальной  службой: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.1. | Разработка  предложений по  совершенствованию  организационной  структуры управления органов местного  самоуправления,  численности их  персонала,  обеспечение выплат. | 2014 | - |  | - | - | - | Совет народных депутатов, глава города, администрация ЗАТО г. Радужный | Совершенствование  организационной  структуры  управления  органов местного самоуправления,  численности их  персонала |
| 2015 | - |  | - | - | - |
| 2016 | - |  | - | - | - |
| 2.2. | разработка методики оценки эффективности деятельности  муниципальных  служащих ЗАТО г.Радужный,  органов управления и работников  муниципальных  учреждений. | 2014 | - |  | - | - | - | Совет народных депутатов, глава администрации города,  руководители структурных подразделений администрации ЗАТО  г. Радужный | Способствование развитию  эффективности муниципальной службы |
| 2015 | - |  | - | - | - |
| 2016 | - |  | - | - | - |
| 2.3. | проведение анализа  исполнения  муниципальными  служащими  возложенных на них функций по решению  вопросов местного  значения | 2014 | - |  | - | - | - | руководители структурных  подразделений  администрации  ЗАТО  г. Радужный | Повышение  качества работы  муниципальных служащих |
| 2015 | - |  | - | - | - |
| 2016 | - |  | - | - | - |
| 2.4. | Специальная оценка условий труда | 2014 | 412,62436 |  | 244,882 | 167,74236 |  | Финансовое управление,  Администрация ЗАТО г.Радужный,  КУМИ, Управление образования,  МКУ»Комитет по культуре и спорту»  МКУ «УАЗ», Совет народных депутатов, МКУ «УГОЧС» | Обеспечение безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места |
| 2015 | 128,320 |  |  | 128,320 |  |
| 2016 | 100,000 |  |  | 100,000 |  |
|  | **ИТОГО:** | 2014 | 412,62436 |  | 244,882 | 167,74236 |  |  |  |
| 2015 | 128,320 |  |  | 128,320 |  |  |  |
| 2016 | 100,000 |  |  | 100,000 |  |  |  |
| 3. | Повышение  квалификации  муниципальных  служащих и  работников  муниципальных  учреждений, депутатов Совета народных  депутатов |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.1. | Участие в семинарах, командировочные  расходы, оплата  проживания и  проезда | 2014 | - |  | - | - | - | Администрация ЗАТО  г. Радужный,  Совет народных депутатов ЗАТО  г. Радужный,  Комитет по  управлению  муниципальным имуществом, Управление  образования,  Финансовое  управление, МКУ «ГКМХ» | Повышение  квалификации 53  муниципальных служащих |
| 2015 | 8,400 |  | - | 8,400 | - |
| 2016 | - |  | - | - | - |
| 3.2. | проведение семинарских занятий с муниципальными служащими и  работниками  муниципальных  учреждений. | 2014 | - |  | - | - | - | руководители структурных подразделений  администрации ЗАТО  г. Радужный | Повышение  качества работы муниципальных служащих |
| 2015 | - |  | - | - | - |
| 2016 | - |  | - | - | - |
| 3.3. | формирование базы учебно-методической литературы для  проведения  семинарских занятий, и самостоятельной  работы  муниципального  служащего | 2014 | - |  | - | - | - | Совет народных депутатов, руководители структурных подразделений администрации ЗАТО  г. Радужный | Организация учебного  процесса |
| 2015 | - |  | - | - | - |
| 2016 | - |  | - | - | - |
|  | **ИТОГО:** | 2014 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2015 | 8,400 |  |  | 8,400 |  |  |  |
| 2016 |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | Стимулирование,  мотивация и оценка  деятельности  муниципальных  служащих и лиц, замещающих муниципальные должности: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4.1. | проведение конкурса на звания «Лучший  муниципальный  служащий» | 2014 | - |  | - | - | - | Совет  народных  депутатов,  руководители структурных подразделений администрации ЗАТО  г. Радужный | Выявление  лучших  муниципальных  служащих  города |
| 2015 | - |  | - | - | - |
| 2016 | - |  | - | - | - |
| 4.2. | размещение  информации о  лучших  муниципальных  служащих, итогов  проведения конкурса на звание «Лучший  муниципальный  служащий» в  средствах массовой  информации города | 2014 | - |  | - | - | - | Совет  народных  депутатов,  руководители структурных подразделений администрации ЗАТО  г. Радужный, СМИ | Повышение  престижа  муниципальной службы среди населения  города |
| 2015 | - |  | - | - | - |
| 2016 | - |  | - | - | - |
| 4.3. | индексация  заработной платы муниципальных служащих и работников  муниципальных  казенных  учреждений | 2014 | - |  | - | - | - | Финансовое управление | Стимулирование и  мотивация  деятельности муниципальных служащих |
| 2015 | 12168,834 |  | - | 12168,834 | - |
| 2016 | 10 074,600 |  | - | 10 074,600 | - |
| 4.4. | Приобретение  автотранспорта и  расходы на подготовку к эксплуатации | 2014 | - |  | - | - | - | МКУ «УАЗ» |  |
| 2015 | 1730,52 |  | - | 1730,52 | - |
| 2016 | - |  | - | - | - |
| 4.5 | Социальные гарантии работникам  муниципальных  учреждений ( в том числе доплаты к пенсиям муниципальных служащих) | 2014 | - |  | - | - | - | МКУ ГКМХ | Стимулирование и мотивация  деятельности  муниципальных служащих |
| 2015 | 505,3 |  | - | 505,3 | - |
| 2016 | - |  | - | - | - |
| 4.6 | Единовременные выплаты лицам, замещавшим муниципальные должности | 2015 | 1700,0 |  | - | 1700,0 | - | СНД |  |
|  | **ИТОГО:** | 2014 | - |  |  | - |  |  |  |
| 2015 | 16104,654 |  |  | 16104,654 |  |  |  |
| 2016 | 10074,600 |  |  | 10074,600 |  |  |  |
| 5. | Реализация  антикоррупционных  мероприятий на  муниципальной  службе |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5.1. | Совершенствование механизма предоставления муниципальными служащими сведений о своих расходах, доходах, имуществе и  обязательствах имущественного характера, а также о расходах, доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семьи (супруга (супруги) и несовершеннолетних детей) | 2014 | - |  | - | - | - | Администрация ЗАТО  г. Радужный Совет  народных  депутатов ЗАТО г.Радужный |  |
| 2015 | - |  | - | - | - |
| 2016 | - |  | - | - | - |
| 5.2. | совершенствование организации и проведения проверки сведений о расходах, доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданским служащим и его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми, а также проверки соблюдения установленных законодательством Российской Федерации ограничений, запретов лицами, замещающими должности муниципальной службы | Весь период | - |  | - | - | - | Администрация ЗАТО  г. Радужный  Совет народных депутатов ЗАТО г.Радужный |  |
|  | **ИТОГО:** | 2014 | - |  | - | - | - |  |  |
| 2015 | - |  | - | - | - |  |  |
| 2016 | - |  | - | - | - |  |  |
| 6 | Обеспечение  эффективного  содержания и  эксплуатации  административного  здания |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6.1. | заработная плата,  в соответствии  штатного расписания | 2014 | 7993,926 |  | - | 7993,926 | - | МКУ «УАЗ ЗАТО г.Радужный» | стимулирование и мотивация  деятельности  муниципальных служащих |
| 2015 | 12870,453 |  | - | 12870,453 | - |
| 2016 | 6593,0 |  | - | 6593,000 | - |
| 6.2. | прочие выплаты | 2014 | 1,11935 |  | - | 1,11935 | - | МКУ «УАЗ ЗАТО г.Радужный» |  |
| 2015 | 2,8 |  | - | 2,8 | - |
| 2016 | 1,000 |  | - | 1,000 | - |
| 6.3. | начисления на  выплаты по оплате труда | 2014 | 2394,27864 |  | - | 2394,27864 | - | МКУ «УАЗ ЗАТО г.Радужный» |  |
| 2015 | 3886,877 |  | - | 3886,877 | - |
| 2016 | 1991,086 |  | - | 1991,086 | - |
| 6.4. | услуги связи | 2014 | 98,25270 |  | - | 98,25270 | - | МКУ «УАЗ ЗАТО г.Радужный» | повышение  качества  работы  муниципальных  служащих |
| 2015 | 94,5 |  | - | 94,5 | - |
| 2016 | 90,000 |  | - | 90,000 | - |
| 6.5. | коммунальные  услуги | 2014 | 3594,277 |  | - | 3594,277 | - | МКУ «УАЗ ЗАТО г.Радужный» | повышение  качества  работы  муниципальных служащих |
| 2015 | 3895,13 |  | - | 3895,13 | - |
| 2016 | 3594,277 |  | - | 3594,277 | - |
| 6.6. | работы, услуги по  содержанию  имущества в сфере  информационно-коммуникационных  технологий | 2014 | 23,400 |  | - | 23,400 | - | МКУ «УАЗ ЗАТО г.Радужный» | повышение  качества работы муниципальных служащих |
| 2015 | 21,000 |  | - | 21,000 | - |
| 2016 | 21,000 |  | - | 21,000 | - |
| 6.7. | работы, услуги по  содержанию  имущества | 2014 | 1761,54848 |  | - | 1761,54848 | - | МКУ «УАЗ ЗАТО г.Радужный» | повышение  качества работы муниципальных служащих |
| 2015 | 2123,3 |  | - | 2123,3 | - |
| 2016 | 2062,928 |  | - | 2062,928 | - |
| 6.8. | прочие работы,  услуги в сфере  информационно-коммуникационных  технологий | 2014 | 190,000 |  | - | 190,000 | - | МКУ «УАЗ ЗАТО г.Радужный» | повышение  качества работы муниципальных служащих |
| 2015 | 190,000 |  | - | 190,000 | - |
| 2016 | 190,000 |  | - | 190,000 | - |
| 6.9. | прочие работы,  услуги | 2014 | 3206,13650 |  | - | 3206,13650 | - | МКУ «УАЗ ЗАТО г.Радужный» | повышение  качества работы муниципальных служащих |
| 2015 | 3207,16498 |  | - | 3207,16498 | - |
| 2016 | 3196,673 |  | - | 3196,673 | - |
| 6.10. | Налоги |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6.10.1. | Налог на имущество | 2014 | 2160,786 |  | - | 2160,786 | - |  |  |
| 2015 | 2266,58 |  | - | 2266,58 | - |
| 2016 | 2320,200 |  | - | 2320,200 | - |
| 6.10.2. | Налог на землю | 2014 | 85,032 |  | - | 85,032 | - | МКУ «УАЗ ЗАТО г.Радужный» |  |
| 2015 | 230,460 |  | - | 230,460 | - |
| 2016 | 230,460 |  | - | 230,460 | - |
| 6.10.3. | Транспортный налог, плата за негативное  воздействие на  окружающую среду | 2014 | 33,94304 |  | - | 33,94304 | - | МКУ «УАЗ ЗАТО  г.Радужный» |  |
| 2015 | 37,500 |  | - | 37,500 | - |
| 2016 | 37,500 |  | - | 37,500 | - |
| 6.11. | Увеличение  стоимости материальных запасов в сфере  Информационно-коммуникационных  технологий | 2014 | 80,000 |  | - | 80,000 | - | МКУ «УАЗ ЗАТО г.Радужный» | повышение  качества  работы  муниципальных  служащих |
| 2015 | 4,87 |  | - | 4,87 | - |
| 2016 | 11,900 |  | - | 11,900 | - |
| 6.12. | Увеличение  стоимости  материальных  запасов | 2014 | 1951,57653 |  | - | 1951,57653 | - | МКУ «УАЗ  ЗАТО г.Радужный» | повышение  качества работы муниципальных служащих |
| 2015 | 1998,7 |  | - | 1998,7 | - |
| 2016 | 1934,870 |  | - | 1934,870 | - |
|  | **ИТОГО:** | 2014 | 23579,41220 |  |  | 23579,41220 |  |  |  |
| 2015 | 30829,33498 |  |  | 30829,33498 |  |  |  |
| 2016 | 22274,894 |  |  | 22274,894 |  |  |  |
| 7. | Создание единого многофункционального центра (далее- МФЦ) для предоставления государственных и муниципальных услуг |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7.1 | Приобретение нежилого помещения для создания МФЦ для предоставления государственных и муниципальных услуг | 2014 | 4080,00130 |  | - | 4080,00130 |  |  |  |
| 2015 | - |  | - | - |  |
| 2016 | - |  | - | - |  |
| 7. | Подготовка  проектно-сметной документации для  размещения МФЦ,  (капитальный  ремонт помещения для  размещения МФЦ,  оборудование помещения МФЦ | 2014 | 99,9 |  | 99,9 | - | - | МКУ « ГКМХ» | снижение  административных барьеров, оптимизация и повышение  качества  предоставления  государственных и  муниципальных услуг |
| 2015 | 7269,5 |  | 6529,0 | 740,5 | - |
| 2016 | - |  | - | - | - |
|  | **ИТОГО:** | 2014 | 4179,9013 |  | 99,9 | 4080,00130 |  |  |  |
| 2015 | 7269,5 |  | 6529,0 | 740,5 |  |  |  |
| 2016 | - |  |  | - |  |  |  |
| 8. | Обеспечение проведения выборов в органы местного самоуправления | 2015 | 980,0 |  | - | 980,000 | - | Администрация ЗАТО г. Радужный | проведение выборов в органы местного самоуправления |
|  |  | 2015 | 980,0 |  | - | 980,000 | - |  |  |
|  | **Итого по**  **программе,**  **в том числе:** | **2014** | **28171,93786** |  | **344,782** | **27827,15586** |  |  |  |
| **2015** | **55183,48898** |  | **6529,0** | **48654,48898** |  |
| **2016** | **32449,494** |  |  | **32449,494** |  |
| **2014-2016** | **115804,92084** |  | **6873,782** | **108931,13884** |  |