Приложение

к постановлению

администрации ЗАТО г. Радужный

 от 30.09.2013 г. № 1393, в ред. от 06.11.2013 г. № 1588, в ред. от 27.01.2014 г. № 86, в ред. от 18.06.2014 г. № 719, в ред. от 08.08.2014 г. № 987, в ред. от 30.09.2014г. № 1309, в ред. от 09.12.2014 г. № 1727, в ред. от 20.02.2015г.№ 269

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«Развитие муниципальной службы и органов управления в ЗАТО г.Радужный Владимирской области**

**на 2014 – 2016 годы»**

**ЗАТО г. РАДУЖНЫЙ**

**2014 год**

**Паспорт программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы и органов управления в ЗАТО г. Радужный Владимирской области на 2014-2016 годы». |
| Ответственный исполнитель программы | Юридический отдел администрации ЗАТО г. Радужный |
| Соисполнители программы | Совет народных депутатов, глава города, администрация ЗАТО г.Радужный, руководители структурных подразделений администрации ЗАТО г.Радужный, Комитет по управлению муниципальным имуществом, Управление образования, Финансовое управление, МКУ «ГКМХ», СМИ, МКУ «УАЗ» |
| Подпрограммы программы | - |
| Цели программы | Цель программы: создание условий для развития муниципальной службы в муниципальном образовании ЗАТО г. Радужный. |
| Задачи программы | Задачи программы: совершенствование правовой базы по вопросам муниципальной службы в ЗАТО г. Радужный;обеспечение обучения муниципальных служащих как основы повышения их квалификации, профессионального и должностного роста;формирование эффективной системы управления муниципальной службой;стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих;повышение доверия населения к деятельности органов местного самоуправления;реализация антикоррупционных мероприятий |
| Целевые индикаторы и показатели программы | - количество муниципальных правовых актов, принятых по вопросам муниципальной службы;- количество должностей муниципальной службы, за­мещенных в результате проведенного конкурса;- количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва;- количество проведенных обучающих семинаров с муниципальными служащими;- число реализованных инновационных образователь­ных программ в области муниципальной службы;- доля муниципальных служащих, прошедших обуче­ние в соответствии с государственным заказом на повышение квалификации |
| Этапы и сроки реализации программы | 2014-2016 годы |
| Объем бюджетных ассигнований программы, в том числе по годам | Общие затраты на реализацию программы составят: 115804,92084тыс. рублей, в том числе;в 2014 году –28171,93786тыс. руб.;в 2015 году – 55183,48898тыс. руб.;в 2016 году – 32449,494 тыс. руб. |
| Ожидаемые результаты реализации программы | В результате реализации программы ожидается:формирование условий для развития и престижа муниципальной службы;повышение квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений; совершенствование нормативной правовой базы, обеспечивающей дальнейшее развитие муниципальной службы;формирование эффективной кадровой политики, кадрового потенциала и кадрового резерва муниципальных служащих и органов управления;формирование у муниципальных служащих мотивации к повышению результативности профессиональной деятельности, должностному росту;реализация антикоррупционных мероприятий на муниципальной службе.  |

**1. Характеристика проблемы и обоснование необходимости решения ее программными методами**

Настоящая программа разработана в целях участия ЗАТО г. Радужный в реализации положений о совершенствовании деятельности органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, установленных в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Владимирской области от 30.05.2007 г. № 58-ОЗ «О муниципальной службе во Владимирской области».

Институт муниципальной службы является одним из важнейших элементов в организации местного самоуправления и решении вопросов местного значения. Эффективность органов местного самоуправления по оказанию публичных услуг населению во многом зависит от того, насколько грамотно и профессионально бу­дет действовать управленческий аппарат.

Подготовка кадров для органов местно­го самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональ­ных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управлен­ческих решений.

В этой связи формирование качественного кадрового состава для замещения должностей муниципальной службы является одним из приоритетных направлений кадровой политики в органах местного самоуправления.

Как показывают социологические исследования, коррупция в разной степени присутствует во всех сферах органов государственной власти и органов местного самоуправления. Настоящая программа является важной составной частью реформирования муниципальной службы и обеспечивает согласованное проведение мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в муниципальных органах власти.

Последовательная реализация мероприятий программы должна привести к созданию условий для развития муниципальной службы, а также будет способ­ствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, результативности, роли и престижа муниципальной службы.

**2. Основные цели и задачи программы, сроки и этапы реализации**

Основной целью программы является создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в муниципальном образовании ЗАТО г. Радужный Владимирской области.

Для достижения данной цели необходимо решение следующих задач:

мониторинг, разработка и принятие решений Совета народных депутатов ЗАТО г. Радужный, постановлений и распоряжений администрации города по вопросам правового регулирования и совершенствования муниципальной службы;

проведение анализа исполнения муниципальными служащими возложенных на них функций по решению вопросов местного значения;

повышение эффективности системы управления муниципальной службой;

повышение профессионализма муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений;

определение показателей эффективности деятельности муниципальных служащих;

стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих;

рациональное использование интеллектуального потенциала муниципальных служащих;

организация профессионального развития муниципальных служащих, путем прохождения ими профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации;

обеспечение стабильности кадрового состава, оптимизация численности органов местного самоуправления и их структурных подразделений;

реализация антикоррупционных мероприятий, что позволит совершенствовать работу кадровых служб муниципальных органов по профилактике коррупционных и других правонарушений.

Целевые индикаторы и показатели программы:

- количество муниципальных правовых актов, принятых по вопросам муниципальной службы;

- количество должностей муниципальной службы, за­мещенных в результате проведенного конкурса;

- количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадрового резерва;

- количество проведенных обучающих семинаров с муниципальными служащими;

- число реализованных инновационных образователь­ных программ в области муниципальной службы;

- доля муниципальных служащих, прошедших обуче­ние в соответствии с государственным заказом на повышение квалификации.

**3. Ресурсное обеспечение программы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование программы | Срок исполнения | Объем финансирования(тыс. руб.) | В том числе: | Внебюджетные средства | Исполнители, соисполнители, ответственные за реализацию программы |
| Субвенции | Собственных доходов: |
| Субсидии, иные межбюджетные трансферты | Другие собственные доходы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы и органов управления ЗАТО г. Радужный Владимирской области на 2014-2016 годы». | 2014-2016 г.г. |  |  |  |  |  |  Совет народных депутатов, глава города, администрация ЗАТО г.Радужный,руководители структурных подразделений администрации ЗАТО г.Радужный,Комитет по управлению муниципальным имуществом, Управление образования, Финансовое управление, МКУ «ГКМХ»,СМИ,МКУ «УАЗ» |
|  | **Всего:** |  | **115804,92084** |  | 6873,782 | 108931,13884 |  |  |
|  | **2014 г.** |  | **28171,93786** |  | 344,782 | 27827,15586 |  |  |
|  | **2015 г.** |  | **55183,48898** |  | 6529,0 | 48654,48898 |  |  |
|  | **2016 г.** |  | **32449,494** |  |  | 32449,494 |  |  |

 **4. Мероприятия муниципальной программы**

Перечень мероприятий программы представлен в приложении к программе.

**5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы и оценка ее эффективности.**

Реализация программы позволит создать условия для развития муниципальной службы и совершенствовать работу муниципальных учреждений.

Полученные в рамках выполнения программы результаты будут способствовать:

- формирование эффективного кадрового потенциала муниципальных служа­щих, совершенствование их знаний и умений;

- качественное информационно-аналитическое обеспечение кадровых про­цессов;

- совершенствование методической базы, обеспечивающей дальнейшее раз­витие и эффективную деятельность кадровой работы;

- совершенствование в муниципальных органах механизмов предотвращения и противодействия коррупции;

- рациональное использование интеллектуального потенциала муниципаль­ных служащих.

В результате реализации программы ожидается:

повышение квалификации 100 % муниципальных служащих;

снижение количества муниципальных служащих, не имеющих высшего профессионального образования на 10 %;

прохождение профессиональной переподготовки по профилю своей деятельности 5 % муниципальных служащих.

Приложение

**Перечень мероприятий программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки исполнения | Объемфинансирования(тыс. руб.) | В том числе: | Внебюджетные средства | Исполнители,соисполнители,ответственные за реализацию мероприятия  | Ожидаемые показатели оценки эффективности (количественные и качественные) |
| Субвенции | Собственных доходов |
| субсидии, иные межбюджетные трансферты | другие собственные доходы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Совершенствование муниципальных правовых актов, регулирующих прохождение муниципальной службы | 2014 | - |  | - | - | - | Совет народных депутатов, глава города, глава администрации города, руководители структурных подразделений администрации ЗАТОг. Радужный | Приведение муниципальных правовых актов в соответствие с действующим федеральным и областным законодательством |
| 2015 | - |  | - | - | - |
| 2016 | - |  | - | - | - |
|  | **ИТОГО:** |  | - |  | - | - | - |  |  |
| 2. |  Формирование эффективной системы управления муниципальной службой: |  |   |  |   |   |   |   |   |
| 2.1. |  Разработка предложений по совершенствованию организационной структуры управления органов местного самоуправления, численности их персонала, обеспечение выплат. | 2014 | - |  | - | - | - |  Совет народных депутатов, глава города, администрация ЗАТО г. Радужный | Совершенствование организационной структуры управления органов местного самоуправления, численности их персонала |
| 2015 | - |  | - | - | - |
| 2016 | - |  | - | - | - |
| 2.2. | разработка методики оценки эффективности деятельности муниципальных служащих ЗАТО г.Радужный, органов управления и работников муниципальных учреждений. | 2014 | - |  | - | - | - |  Совет народных депутатов, глава администрации города, руководители структурных подразделений администрации ЗАТО г. Радужный | Способствование развитию эффективности муниципальной службы |
| 2015 | - |  | - | - | - |
| 2016 | - |  | - | - | - |
| 2.3. | проведение анализа исполнения муниципальными служащими возложенных на них функций по решению вопросов местного значения | 2014 | - |  | - | - | - |  руководители структурныхподразделенийадминистрации ЗАТО г. Радужный | Повышение качества работы муниципальных служащих |
| 2015 | - |  | - | - | - |
| 2016 | - |  | - | - | - |
| 2.4. | Специальная оценка условий труда | 2014 | 412,62436 |  | 244,882 | 167,74236 |  | Финансовое управление,Администрация ЗАТО г.Радужный,КУМИ, Управление образования,МКУ»Комитет по культуре и спорту»МКУ «УАЗ», Совет народных депутатов, МКУ «УГОЧС» | Обеспечение безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места |
| 2015 | 128,320 |  |  | 128,320 |  |
| 2016 | 100,000 |  |  | 100,000 |  |
|  | **ИТОГО:** | 2014 | 412,62436 |  | 244,882 | 167,74236 |  |  |  |
| 2015 | 128,320 |  |  | 128,320 |  |  |  |
| 2016 | 100,000 |  |  | 100,000 |  |  |  |
| 3. | Повышение квалификации муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, депутатов Совета народных депутатов |   |   |  |   |   |   |   |   |
| 3.1. | Участие в семинарах, командировочные расходы, оплатапроживания и проезда | 2014 | - |  | - | - | - | Администрация ЗАТО г. Радужный,Совет народных депутатов ЗАТО г. Радужный, Комитет по управлению муниципальным имуществом, Управление образования, Финансовое управление, МКУ «ГКМХ» | Повышение квалификации 53 муниципальных служащих |
| 2015 | 8,400 |  | - | 8,400 | - |
| 2016 | - |  | - | - | - |
| 3.2. | проведение семинарских занятий с муниципальными служащими и работниками муниципальных учреждений. | 2014 | - |  | - | - | - | руководители структурных подразделений администрации ЗАТО г. Радужный | Повышение качества работы муниципальных служащих |
| 2015 | - |  | - | - | - |
| 2016 | - |  | - | - | - |
| 3.3. | формирование базы учебно-методической литературы для проведения семинарских занятий, и самостоятельной работы муниципального служащего | 2014 | - |  | - | - | - | Совет народных депутатов, руководители структурных подразделений администрации ЗАТО г. Радужный | Организация учебного процесса |
| 2015 | - |  | - | - | - |
| 2016 | - |  | - | - | - |
|  | **ИТОГО:** | 2014 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2015 | 8,400 |  |  | 8,400 |  |  |  |
| 2016 |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | Стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности: |   |   |  |   |   |   |  |   |
| 4.1. | проведение конкурса на звания «Лучший муниципальный служащий» | 2014 | - |  | - | - | - |  Совет народных депутатов, руководители структурных подразделений администрации ЗАТО г. Радужный | Выявление лучших муниципальных служащих города |
| 2015 | - |  | - | - | - |
| 2016 | - |  | - | - | - |
| 4.2. | размещение информации о лучших муниципальных служащих, итогов проведения конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий» в средствах массовой информации города | 2014 | - |  | - | - | - |  Совет народных депутатов, руководители структурных подразделений администрации ЗАТО г. Радужный, СМИ | Повышение престижа муниципальной службы среди населения города |
| 2015 | - |  | - | - | - |
| 2016 | - |  | - | - | - |
|  4.3. | индексация заработной платы муниципальных служащих и работников муниципальных казенных учреждений | 2014 | - |  | - | - | - | Финансовое управление | Стимулирование и мотивация деятельности муниципальных служащих |
| 2015 | 12168,834 |  | - | 12168,834 | - |
| 2016 | 10 074,600 |  | - | 10 074,600 | - |
|  4.4. | Приобретение автотранспорта и расходы на подготовку к эксплуатации | 2014 | - |  | - | - | - | МКУ «УАЗ» |   |
| 2015 | 1730,52 |  | - | 1730,52 | - |
| 2016 | - |  | - | - | - |
| 4.5 |  Социальные гарантии работникам муниципальных учреждений ( в том числе доплаты к пенсиям муниципальных служащих) | 2014 | - |  | - | - | - | МКУ ГКМХ | Стимулирование и мотивация деятельности муниципальных служащих |
| 2015 | 505,3 |  | - | 505,3 | - |
| 2016 | - |  | - | - | - |
| 4.6 | Единовременные выплаты лицам, замещавшим муниципальные должности | 2015 | 1700,0 |  | - | 1700,0 | - | СНД |  |
|  | **ИТОГО:** | 2014 | - |  |  | - |  |  |  |
| 2015 | 16104,654 |  |  | 16104,654 |  |  |  |
| 2016 | 10074,600 |  |  | 10074,600 |  |  |  |
| 5. | Реализацияантикоррупционных мероприятий на муниципальной службе |   |   |  |   |   |   |   |   |
| 5.1. | Совершенствование механизма предоставления муниципальными служащими сведений о своих расходах, доходах, имуществе иобязательствах имущественного характера, а также о расходах, доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семьи (супруга (супруги) и несовершеннолетних детей) | 2014 | - |  | - | - | - |  Администрация ЗАТО г. Радужный Совет народных депутатов ЗАТО г.Радужный |   |
| 2015 | - |  | - | - | - |
| 2016 | - |  | - | - | - |
| 5.2. | совершенствование организации и проведения проверки сведений о расходах, доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданским служащим и его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми, а также проверки соблюдения установленных законодательством Российской Федерации ограничений, запретов лицами, замещающими должности муниципальной службы | Весь период | - |  | - | - | - |  Администрация ЗАТО г. Радужный Совет народных депутатов ЗАТО г.Радужный |   |
|  | **ИТОГО:** | 2014 | - |  | - | - | - |  |  |
| 2015 | - |  | - | - | - |  |  |
| 2016 | - |  | - | - | - |  |  |
| 6 | Обеспечение эффективного содержания и эксплуатации административного здания |   |   |  |   |   |   |   |   |
| 6.1. | заработная плата, в соответствии штатного расписания  | 2014 | 7993,926 |  | - | 7993,926 | - |  МКУ «УАЗ ЗАТО г.Радужный» | стимулирование и мотивация деятельности муниципальных служащих |
| 2015 | 12870,453 |  | - | 12870,453 | - |
| 2016 | 6593,0 |  | - | 6593,000 | - |
| 6.2. | прочие выплаты | 2014 | 1,11935 |  | - | 1,11935 | - |  МКУ «УАЗ ЗАТО г.Радужный» |   |
| 2015 | 2,8 |  | - | 2,8 | - |
| 2016 | 1,000 |  | - | 1,000 | - |
| 6.3. | начисления на выплаты по оплате труда | 2014 | 2394,27864 |  | - | 2394,27864 | - |  МКУ «УАЗ ЗАТО г.Радужный» |   |
| 2015 | 3886,877 |  | - | 3886,877 | - |
| 2016 | 1991,086 |  | - | 1991,086 | - |
| 6.4. | услуги связи | 2014 | 98,25270 |  | - | 98,25270 | - |  МКУ «УАЗ ЗАТО г.Радужный» | повышениекачества работы муниципальных служащих |
| 2015 | 94,5 |  | - | 94,5 | - |
| 2016 | 90,000 |  | - | 90,000 | - |
| 6.5. | коммунальные услуги | 2014 | 3594,277 |  | - | 3594,277 | - | МКУ «УАЗ ЗАТО г.Радужный» | повышение качества работы муниципальных служащих |
| 2015 | 3895,13 |  | - | 3895,13 | - |
| 2016 | 3594,277 |  | - | 3594,277 | - |
| 6.6. | работы, услуги посодержанию имущества в сфере информационно-коммуникационных технологий | 2014 | 23,400 |  | - | 23,400 | - |  МКУ «УАЗ ЗАТО г.Радужный» | повышение качества работы муниципальных служащих |
| 2015 | 21,000 |  | - | 21,000 | - |
| 2016 | 21,000 |  | - | 21,000 | - |
| 6.7. | работы, услуги по содержанию имущества  | 2014 | 1761,54848 |  | - | 1761,54848 | - |  МКУ «УАЗ ЗАТО г.Радужный» | повышение качества работы муниципальных служащих |
| 2015 | 2123,3 |  | - | 2123,3 | - |
| 2016 | 2062,928 |  | - | 2062,928 | - |
| 6.8. | прочие работы, услуги в сфере информационно-коммуникационных технологий | 2014 | 190,000 |  | - | 190,000 | - |  МКУ «УАЗ ЗАТО г.Радужный» | повышение качества работы муниципальных служащих |
| 2015 | 190,000 |  | - | 190,000 | - |
| 2016 | 190,000 |  | - | 190,000 | - |
| 6.9. | прочие работы, услуги | 2014 | 3206,13650 |  | - | 3206,13650 | - |  МКУ «УАЗ ЗАТО г.Радужный» |  повышение качества работы муниципальных служащих |
| 2015 | 3207,16498 |  | - | 3207,16498 | - |
| 2016 | 3196,673 |  | - | 3196,673 | - |
| 6.10. | Налоги |   |   |  |   |   |   |  |  |
| 6.10.1. | Налог на имущество | 2014 | 2160,786 |  | - | 2160,786 | - |  |  |
| 2015 | 2266,58 |  | - | 2266,58 | - |
| 2016 | 2320,200 |  | - | 2320,200 | - |
| 6.10.2. | Налог на землю | 2014 | 85,032 |  | - | 85,032 | - |  МКУ «УАЗ ЗАТО г.Радужный» |   |
| 2015 | 230,460 |  | - | 230,460 | - |
| 2016 | 230,460 |  | - | 230,460 | - |
| 6.10.3. | Транспортный налог, плата за негативное воздействие на окружающую среду | 2014 | 33,94304 |  | - | 33,94304 | - |  МКУ «УАЗ ЗАТОг.Радужный» |   |
| 2015 | 37,500 |  | - | 37,500 | - |
| 2016 | 37,500 |  | - | 37,500 | - |
| 6.11. | Увеличение стоимости материальных запасов в сфере Информационно-коммуникационных технологий | 2014 | 80,000 |  | - | 80,000 | - |  МКУ «УАЗ ЗАТО г.Радужный» | повышениекачества работы муниципальных служащих |
| 2015 | 4,87 |  | - | 4,87 | - |
| 2016 | 11,900 |  | - | 11,900 | - |
| 6.12. | Увеличение стоимости материальных запасов | 2014 | 1951,57653 |  | - | 1951,57653 | - |  МКУ «УАЗЗАТО г.Радужный» | повышение качества работы муниципальных служащих |
| 2015 | 1998,7 |  | - | 1998,7 | - |
| 2016 | 1934,870 |  | - | 1934,870 | - |
|  | **ИТОГО:** | 2014 | 23579,41220 |  |  | 23579,41220 |  |  |  |
| 2015 | 30829,33498 |  |  | 30829,33498 |  |  |  |
| 2016 | 22274,894 |  |  | 22274,894 |  |  |  |
| 7. | Создание единого многофункционального центра (далее- МФЦ) для предоставления государственных и муниципальных услуг |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7.1 | Приобретение нежилого помещения для создания МФЦ для предоставления государственных и муниципальных услуг | 2014 | 4080,00130 |  | - | 4080,00130 |  |  |  |
| 2015 | - |  | - | - |  |
| 2016 | - |  | - | - |  |
| 7. | Подготовка проектно-сметной документации дляразмещения МФЦ,(капитальный ремонт помещения дляразмещения МФЦ, оборудование помещения МФЦ | 2014 | 99,9 |  | 99,9 | - | - | МКУ « ГКМХ» | снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг |
| 2015 | 7269,5 |  | 6529,0 | 740,5 | - |
| 2016 | - |  | - | - | - |
|  | **ИТОГО:** | 2014 | 4179,9013 |  | 99,9 | 4080,00130 |  |  |  |
| 2015 | 7269,5 |  | 6529,0 | 740,5 |  |  |  |
| 2016 | - |  |  | - |  |  |  |
| 8. | Обеспечение проведения выборов в органы местного самоуправления | 2015 | 980,0 |  | - | 980,000 | - | Администрация ЗАТО г. Радужный | проведение выборов в органы местного самоуправления |
|  |  | 2015 | 980,0 |  | - | 980,000 | - |  |  |
|    | **Итого по** **программе,** **в том числе:**  | **2014** | **28171,93786** |  | **344,782** | **27827,15586** |   |    |    |
| **2015** | **55183,48898** |  | **6529,0** | **48654,48898** |  |
| **2016** | **32449,494** |  |  | **32449,494** |  |
| **2014-2016** | **115804,92084** |  | **6873,782** | **108931,13884** |   |