

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя муниципального казенного учреждения
ЗАТО г. Радужный Владимирской области

№ п.п.	Наименования показателя эффективности	Критерии оценки	Количество баллов	Примечание
1	2	3	4	5
1	Показатель эффективности деятельности муниципального казенного учреждения	Показатели эффективности деятельности муниципального казенного учреждения, установленные балансовой комиссией	20	
2	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение требований законодательства, муниципальных правовых актов, трудового договора за отчетный период по организации деятельности учреждения, поручений работодателя. Отсутствие зафиксированных замечаний, нарушений сроков представления сведений	10	
3	Организация выполнения требования Трудового кодекса РФ по повышению профессиональных знаний, проведение занятий с работниками учреждения по техническому и правовому обучению	Наличие программ и планов повышения квалификации работников учреждения, периодичность проведения теоретических и практических занятий, повышения правовой грамотности	10	
4	Прохождение обучения по повышению квалификации или профессиональной подготовки, современных технологии и форм предоставления услуг	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов), участие в семинарских занятиях. Выступления в коллективе по вопросам решаемых задач учреждением, мерам безопасности	10	

1	2	3	4	5
5	Качество выполненной работы	Оценки предоставляемых работодателю документов, разработка локальных актов учреждения согласно установленным требованиям к полному и логичному изложению материала, юридической техники	10	
6	Профессиональная компетентность	Знания законодательных и иных нормативных правовых актов, широта профессионального кругозора, умение работать с документами	15	
5	Своевременность и оперативность выполнения поручений	Способность четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умение рационально использовать рабочее время, определять приоритеты, интенсивность труда, способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях	10	
6	Инициативность	Творческий подход к решению поставленных задач, активность в освоении новых компьютерных и информационных технологий, способность быстро адаптироваться к новым условиям и требованиям	10	
7	Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных услуг	Наличие письменных благодарностей за работу от граждан, общественных организаций и юридических лиц	5	
		Наличие жалоб граждан на качество оказания услуг, признанных обоснованными по результатам проверок администрации контрольно-надзорными органами	- 5	

