

ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ЗАТО г. РАДУЖНЫЙ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности муниципальных казенных учреждений ЗАТО г. Радужный Владимирской области (далее по тексту – Положение) разработано в целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года в соответствии с федеральным и областным законодательством в части повышения эффективности и качества предоставления государственных и муниципальных услуг, поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании государственных и муниципальных услуг муниципальными казенными учреждениями ЗАТО г. Радужный Владимирской области (далее по тексту – муниципальными учреждениями), установления единых методологических подходов к определению оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений согласно утвержденным постановлением администрации ЗАТО г. Радужный Показателям эффективности деятельности муниципальных казенных учреждений ЗАТО г. Радужный Владимирской области (далее по тексту – Показатели), учитываемых при определении работодателем учреждения стимулирующих выплат к должностному окладу.

2. Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений осуществляются ежеквартально балансовой комиссией по подведению итогов финансово-хозяйственной деятельности муниципальных унитарных предприятий (далее по тексту – балансовая комиссия) назначаемая распоряжением администрации ЗАТО г. Радужный по результатам рассмотрения ежеквартального отчета о деятельности муниципального учреждения, предоставленного руководителем учреждения в порядке, установленном работодателем по 100-бальной системе, согласно установленным постановлением администрации ЗАТО г. Радужный Показателями.

3. Руководитель муниципального учреждения обязан ежеквартально в течении 10 календарных дней месяца следующего за отчетным периодом, представлять в балансовую комиссию по подведению итогов финансово-хозяйственной деятельности муниципальных унитарных предприятий доклад и отчетные формы установленного образца о выполнении целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения.

4. Оценка эффективности деятельности муниципального учреждения должна позволить комплексно и объективно оценивать результаты работы по выполнению муниципального задания, удовлетворению граждан качеством предоставленных и стимулирование к повышению профессионального уровня работников муниципального учреждения.

5. Оценка эффективности деятельности муниципального учреждения балансовой комиссией осуществляется в соответствии с Показателями эффективности деятельности муниципального казенного учреждения отдельно по каждому пункту с определением балла по показателю исходя из норматива и фактического его исполнения.

а) при оценке основной деятельности муниципального учреждения учитываются результаты выполнения муниципального задания за отчетный период, планировании работы и обеспечении реализации «дорожной карты» муниципального учреждения, соблюдение мер противопожарной безопасности, антитеррористической защищенности, оснащенность оборудованием, техническими средствами, необходимыми для качественного оказания услуг, удовлетворенность качеством предоставления услуг, отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг, информационная открытость и работа с кадрами;

б) финансово-экономическую деятельность и исполнительскую дисциплину учреждения учитывается своевременности представления установленной отчетности об

итогах деятельности муниципального учреждения за отчетный период, целевое и эффективное использования бюджетных средств, качество предоставления бухгалтерских отчетных данных по установленным формам, соблюдения сроков представления муниципальным учреждением статистической отчетности, информации по отдельным запросам;

в) деятельность муниципального учреждения, направленное на работу с кадрами, с учетом укомплектованности муниципального учреждения работниками, соблюдения сроков повышения квалификации работников, соблюдение сроков выплаты заработной платы, осуществления мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципального учреждения, соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей работниками, участие в конкурсах профессионального мастерства, освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки, использование новых эффективных технологий.

6. После оценки эффективности работы муниципального учреждения по основным показателям по каждому пункту Показателей балансовая комиссия определяет общий балл эффективности деятельности муниципального учреждения математическим сложением баллов по пунктам Показателей и устанавливается процент эффективности муниципального учреждения используемый работодателем руководителя муниципального учреждения для установления на следующий квартал стимулирующих выплат в соответствии с действующим положением об оплате труда и премирования в соответствии с трудовым договором.

7. Результаты оценки эффективности деятельности муниципального учреждения балансовой комиссии применяется работодателем муниципального учреждения для оценки эффективности работников муниципальных учреждений и установления на очередной квартал стимулирующие выплаты работникам в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и действующей системой оплаты труда работников учреждения.