

Сведения о проведении контрольного мероприятия «Проверка расходов на оплату труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры»

Основание проведения	Сводный план проведения проверок финансово-ревизионным центром финансового управления администрации ЗАТО г. Радужный на 2015 год, утвержденного распоряжением администрации ЗАТО г. Радужный от 29.12.2014 года № 190 (в редакции от 05.06.2015 года №56)
Тема, наименование и вид контрольного мероприятия	Плановая камеральная проверка расходов на оплату труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры
Сроки проведения контрольного мероприятия	с 07.09.2015 года по 06.10.2015 года
Наименование объекта муниципального контроля	Муниципальное казенное учреждение «Комитет по культуре и спорту» ЗАТО г. Радужный Владимирской области в части исполнения полномочий главного распорядителя бюджетных средств городского бюджета ЗАТО г. Радужный и осуществления бухгалтерского сопровождения, а именно учета расходов на выплату заработной платы, в отношении подведомственных учреждений культуры
Проверяемый период	с 01.01.2015 года по 30.06.2015 года
Состав должностных лиц, уполномоченных на проведение контрольного мероприятия	Начальник финансово-ревизионного центра финансового управления администрации М.Л. Семенович
Установленные нарушения, замечания, отклонения	<p>1) в нарушение ч. 1 ст. 9, ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 06.12.2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» Комитетом по культуре и спорту допущено несоответствие данных расчетно-платежных ведомостей по расчету заработной платы и данных счетов бухгалтерского учета 109.00, 401.20 по состоянию на 01.07.2015 года на общую сумму 4,709 тыс. руб.;</p> <p>2) в нарушение ч. 3.1 ст. 69.2 Бюджетного кодекса РФ, п. 7 Положения о порядке формирования муниципального задания на оказание муниципальных, государственных услуг (выполнение работ) муниципальным учреждениям ЗАТО г. Радужный, утвержденного постановлением администрации ЗАТО г. Радужный от 24.08.2011 года № 1155, муниципальные задания бюджетным учреждениям культуры содержат наименования, категории потребителей, показатели объема муниципальных услуг, не предусмотренные Перечнем муниципальных и государственных услуг ЗАТО г. Радужный Владимирской области, утвержденным постановлением администрации от 23.12.2011 года № 1878;</p> <p>3) в нарушение ч. 1 ст. 69.2 Бюджетного кодекса РФ муниципальные задания муниципальным бюджетным учреждениям не определяют порядок оказания муниципальных услуг;</p> <p>4) в нарушение ч. 4 ст. 69.2 Бюджетного кодекса РФ, п. 2 Порядка расчета нормативных затрат на оказание муниципальными бюджетными учреждениями муниципальных (государственных) услуг (выполнение работ) и нормативных затрат на содержание имущества муниципальных бюджетных учреждений, утвержденного постановлением администрации ЗАТО г. Радужный от 24.08.2011 года № 1155, в Комитете по культуре и спорту отсутствует утвержденная методика расчета нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в сфере культуры и спорта;</p> <p>5) в нарушение п. 3 Порядка финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных,</p>

	<p>государственных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями ЗАТО г. Радужный, утвержденного постановлением администрации ЗАТО г. Радужный от 24.08.2011 года № 1155, изменение объемов субсидии на финансовое обеспечение муниципальных заданий муниципальным бюджетным учреждениям культуры осуществлено без соответствующего изменения муниципальных заданий;</p> <p>6) выявлены факты неэффективного использования средств субсидий на выполнение муниципального задания на доплату до минимального размера оплаты труда в общей сумме 352,994 тыс. руб.;</p> <p>7) выявлены случаи необоснованного использования средств субсидий на выполнение муниципального задания в общей сумме 18,107 тыс. руб., в том числе связанных с неверным применением размеров базовых должностных окладов, коэффициентов по должности 8,793 тыс. руб., связанных с назначением выплат, не предусмотренных трудовым законодательством РФ 8,219 тыс. руб.</p> <p>8) в нарушение ст. 144 Трудового кодекса РФ штатные расписания муниципальных бюджетных учреждений содержат наименования должностей, не совпадающих с наименованиями должностей Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональными стандартами;</p> <p>9) в нарушение ст. 91, 284 Трудового кодекса РФ в учреждениях допускается работа с установленной продолжительностью рабочей недели, превышающей предельную установленную трудовым законодательством РФ;</p> <p>10) в нарушение требований раздела V Указаний о порядке применений бюджетной классификации РФ, утвержденных приказом Минфина России от 01.07.2013 года № 65н, ежемесячные компенсационные выплаты работнику МСДЦ, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, в общей сумме 0,301 тыс. руб. отнесены на подстатью КОСГУ 211 «Заработная плата».</p>
Информация о направлении представления (предписания)	Представление от 16.10.2015 года №01-14-345